

PRIORITE	NIVEAU DE DECISION	COTATIONS	NATURE	APPLIQUE en 2022
<b>I. PRIORITES NATIONALES</b>				
<b>1</b>	Projet de salariés <b>les moins qualifiés</b> , à savoir : - les ouvriers et/ou les employés de niveaux 3 - et infra du cadre national des certifications professionnelles	5 points	<b>a) Priorités relatives au public cible</b>	<b>OUI</b>
<b>2</b>	Projet de : - <b>salariés reconnus inaptes</b> - et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance	1 point		<b>OUI</b>
<b>3</b>	Projet de salariés des <b>entreprises de moins de 50 salariés</b>	1 point		<b>OUI</b>
<b>4</b>	Projet de salariés d'une <b>durée maximale</b> : - <b>d'un an</b> calendaire si le projet est réalisé en continu et à plein temps - ou <b>de 1200 heures</b> si le projet est réalisé en discontinu et/ou à temps partiel	2 points	<b>b) Priorités relatives au projet de formation</b>	<b>OUI</b> A partir du 1 <sup>er</sup> /04/21
<b>5</b>	Projet qui intègre une <b>formation certifiante structurée autour d'un ou plusieurs blocs de compétences</b> permettant d'acquérir l'ensemble de la certification professionnelle enregistrée au RNCP	1 point		<b>OUI</b> A partir du 1 <sup>er</sup> /04/21
<b>II. PRIORITES REGIONALES</b>				
<b>6</b>	Projet proposant une ingénierie de formation ou de parcours valorisée en région figurant sur une liste définie par la Transition Pro - Parcours mixte Formation/VAE - Parcours mixte CLEA - FOAD et actions multimodales - Hors temps de travail (nécessité d'une analyse à 6 mois)	1 point	<b>c) Priorités relatives à l'emploi occupé ou au métier visé</b>	<b>OUI</b> A partir du 1 <sup>er</sup> /04/21
<b>7</b>	Projet intégrant un parcours de formation incluant un cofinancement attesté par un partenaire.	2 points		<b>OUI</b> A partir du 1 <sup>er</sup> /04/21
<b>8</b>	Projet ciblant : - un métier à fortes perspectives d'emploi (Liste CREFOP Occitanie du 18/12/20) : <a href="https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/TRANSITIONS-CO/transitionspro-occitanie-liste-crefop-juin.pdf">https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/TRANSITIONS-CO/transitionspro-occitanie-liste-crefop-juin.pdf</a> - ou un métier émergent (Listes établies par France compétences 2020/21) <a href="https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/espace_telechargement/2021/transitionspro-occitanie-liste-des-metiers-en-particuliere-evolution-en-2020-et-2021-en-occitanie.pdf">https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/espace_telechargement/2021/transitionspro-occitanie-liste-des-metiers-en-particuliere-evolution-en-2020-et-2021-en-occitanie.pdf</a>	3 points	<b>c) Priorités relatives à l'emploi occupé ou au métier visé</b>	<b>OUI</b> A partir du 1 <sup>er</sup> /04/21 Modif : 1 <sup>er</sup> /10/21
<b>9</b>	Projet de salariés en emploi dans un secteur d'activité dont le taux d'emploi diminue, figurant sur une liste définie par Transitions Pro Occitanie. <a href="https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/espace_telechargement/2022/transitionspro-occitanie-secteurs-dont-le-taux-d-emploi-diminue-01-2022.pdf">https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/espace_telechargement/2022/transitionspro-occitanie-secteurs-dont-le-taux-d-emploi-diminue-01-2022.pdf</a>	3 points		<b>OUI</b> Modif A partir du 01/03/22
<b>10</b>	Projet de salariés en : - contrat court (CDD, intérimaires, intermittents du spectacle) - et / ou à temps partiel...	1 point		<b>OUI</b> A partir du 1 <sup>er</sup> /04/21