

## Projet de Transition Professionnelle :

Mise en œuvre des priorités en application des  
Recommandations de France Compétences.

PRIORITE	NIVEAU DE DECISION	COTATIONS	NATURE	APPLIQUE en 2025	
<b>I. PRIORITES NATIONALES</b>					
<b>1</b>	Projet de salariés <b>les moins qualifiés</b> , à savoir : - les ouvriers et/ou les employés de niveaux 3 - et infra du cadre national des certifications professionnelles	5 points	<b>a) Priorités relatives au public cible</b>	OUI	
<b>2</b>	Projet de : - <b>salariés reconnus inaptes</b> - et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance	1 point		OUI	
<b>3</b>	Projet de salariés des <b>entreprises de moins de 50 salariés</b>	1 point		OUI	
<b>4</b>	Projet qui cible une formation d'une <b>durée maximale de 1200 heures</b>	2 points	<b>b) Priorités relatives au projet de formation</b>	OUI	
<b>5</b>	Projet qui cible une formation certifiante portant <b>sur une partie seulement des blocs de compétences</b> constituant la certification, l'acquisition des blocs de compétences concernés devant permettre d'acquérir l'ensemble de la certification professionnelle enregistrée au RNCP.	1 point		OUI	
<b>II. PRIORITES REGIONALES</b>					
<b>6</b>	Projet proposant une <b>ingénierie de formation ou de parcours</b> valorisée en région figurant sur une liste définie par la Transition Pro - Parcours composé d'une <b>VAE</b> et d'une formation pour l'obtention de la certification. - Une formation qui suit l'obtention <b>du CléA</b> - Formation avec une mobilisation <b>du CPF</b> en amont permettant de présenter un parcours réduit - Formation se déroulant <b>Hors temps de travail</b>	1 point		OUI MAJ CPI janvier 2025	
<b>7</b>	Projet intégrant un parcours de formation incluant un <b>cofinancement attesté par un partenaire</b> : Région, OPCO, DREETS, FSE... Ou un <b>cofinancement d'une entreprise en cas de mobilité EXTERNE</b> au minimum <b>15 jours ouvrés</b> de salaire en co-financement (soit sur la formation soit sur le stage)	2 points		OUI MAJ CPI janvier 2025	
<b>8</b>	Projet ciblant : - un métier à fortes perspectives d'emploi (Liste validée par CA transitions Pro Occitanie 28/11/2024 à partir de la liste du CREFOP) <a href="https://bit.ly/41DORLT">https://bit.ly/41DORLT</a> - ou un métier émergent (Liste établie par France compétences 12.2023) <a href="https://www.francecompetences.fr/app/uploads/2023/12/Metiers-en-evolution-ou-en-emergence_2024.pdf">https://www.francecompetences.fr/app/uploads/2023/12/Metiers-en-evolution-ou-en-emergence_2024.pdf</a>	3 points	<b>c) Priorités relatives à l'emploi occupé ou au métier visé</b>	OUI MAJ CPI Janvier 2025	
<b>9</b>	Projet de salariés en emploi dans un secteur d'activité dont le taux d'emploi diminue, figurant sur une liste définie par Transitions Pro Occitanie. <a href="https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/espace_telechargement/2022/transitionspro-occitanie-secteurs-dont-le-taux-d-emploi-diminue-01-2022.pdf">https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/espace_telechargement/2022/transitionspro-occitanie-secteurs-dont-le-taux-d-emploi-diminue-01-2022.pdf</a>	3 points		OUI	
<b>10</b>	Projet de salariés en : - contrat court (CDD, intérimaires, intermittents du spectacle) - et / ou à temps partiel (<121h34)	1 point		OUI MAJ CPI Janvier 2025	